



Piloter et animer les entretiens professionnels

Un atelier pour qui ?

- DRH/RRH, responsable mobilité/carrière et développement de compétences de PME/PMI/ETI, en charge de la mise en place du dispositif d'entretiens dans le cadre de la loi sur la formation professionnelle et l'emploi du 5 mars 2014.
- Manager et opérationnel amené à conduire l'entretien professionnel auprès de ses collaborateurs.
Vous disposez d'un premier niveau d'information sur la nouvelle réforme 2014 de la formation.

Objectifs

- Identifier les objectifs de l'entretien professionnel et son intégration à votre politique RH
- S'approprier le contenu de l'entretien professionnel et ses supports
- Adapter votre communication en interne et votre posture
- Se préparer à exploiter les entretiens et anticiper le bilan de parcours professionnel

Programme

Durée : 4h
4 à 6 participants
Lieu : Centre Apec

- **Accueil et Préambule sur le cadre légal**
 - Présentation des participant(e)s et de leurs attentes
 - Les principaux impacts de la réforme sur le dispositif d'entretiens professionnels
- **Séquence 1 : identifier les objectifs de l'entretien professionnel**
 - **Exercice pratique 1** : à quoi sert l'entretien professionnel ? Rôle des acteurs
 - Les conditions de réussite à la mise en place des entretiens et l'accompagnement des salariés
- **Séquence 2 : s'approprier le contenu de l'entretien**
 - Les caractéristiques et les étapes de l'entretien professionnel
 - **Exercice pratique 2** : adapter votre communication selon votre rôle
 - Les supports de l'entretien et la formalisation écrite
 - **Exercice pratique 3** : comment agir face à différentes situations concrètes ?
- **Séquence 3 : se préparer à exploiter les entretiens professionnels**
 - Zoom sur les nouveaux dispositifs d'appui : le conseil en évolution professionnelle, le compte personnel de formation
 - **Exercice pratique 4** : projetez-vous dans 6 ans, au moment de piloter l'état des lieux du parcours professionnel : serez-vous prêt ?
- **Synthèse et conclusion**
 - Les différents acteurs de l'évolution professionnelle, les services Apec associés
 - Memento individuel et planification du rdv téléphonique de suivi